

Das strukturierte Coachingprogramm zur gezielten Führungskräfteentwicklung eines Unternehmens

Führung ist die wichtigste Managementaufgabe und bedeutet, Verantwortung für den Unternehmenserfolg und die Leistungsfähigkeit der anvertrauten Mitarbeiter zu übernehmen. Die Führungskompetenzen bestimmen die Weiterentwicklung und die Leistungsmotivation von Teams, Abteilungen und Organisationen.

Der LeadershipCircle entwickelt Führungskompetenzen über mindestens vier Monate hinweg. Durch Aufbau führungsrelevanten Wissens, lösungsorientierte Herangehensweise und Austausch in der Gruppe werden persönliche Ressourcen mobilisiert, die die Gestaltung des Arbeitsalltags und die Beziehung zu den Mitarbeitern optimieren. Die Eigenverantwortung und Kontrolle über den persönlichen Fortschritt bleibt durch selbst gesteckte Ziele und Aufgaben bei der Führungskraft und wird durch den Austausch in der Gruppe vertieft und gefördert. Konkrete Ziele und eigene Lösungen werden so im Coaching-Prozess erarbeitet und zwischen den Terminen in der Praxis umgesetzt.

Das Coaching erfolgt in einer Kombination aus Gruppen- und Einzelcoaching und kollegialer Beratung:

- 5 Gruppencoachingtage im Abstand von jeweils 4-6 Wochen mit max. 16 Führungskräften
- 5 x 1 h telefonisches Einzelcoaching pro Teilnehmer zwischen den Coachingtagen
- 1 h Telefonkonferenz mit allen Teilnehmern zwischen den Coachingtagen
- Buddy-System: Die kollegiale Unterstützung durch regelmäßig wechselnde 2-er Teams

Inhalte der Gruppen-Coachingtage:

- Die zentralen Aufgaben einer Führungskraft
- Reflektion über Führung und eigenes Führungsverhalten
- Grundlagen der konstruktiven Kommunikation
- Formulierung von Feedback, authentische und wertschätzende Kommunikation von bislang unterdrückten Themen, das Führen zielorientierter Mitarbeitergespräche
- Effektive Werkzeuge: Die Methode der wertschätzenden Organisationsentwicklung und der Delegierten-Meeting-Prozess

Bei der ganzheitlichen Betrachtung durch unsere Coaches werden Persönlichkeit, Werte, Überzeugungen, Verhaltensweisen, die Kultur der Organisation oder des Teams, das System und die Strukturen in denen sich die Führungskraft bewegt, berücksichtigt. Durch die kollegiale Beratung in den regelmäßig wechselnden Buddypartnerschaften bilden die Teilnehmer zusätzlich ein tragendes Netzwerk.

Entwicklung des LeadershipCircle und Coaches: Dr. Katrin Hinzdorf, Nadjeschda Taranczewski

Die Evaluierung der durchgeführten LeadershipCircles bestätigt eine nachhaltige bessere Führungsleistung.

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.